



COPIA

## II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

### *DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SETTORE*

N. 9 del 27-04-2020

N. Generale 161 del 27-04-2020

<b>Oggetto:</b>	PRESA D'ATTO VALUTAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ED ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ AI RESPONSABILI DI SETTORE PER L'ANNO 2019.
-----------------	---

### **CIG:**

L'anno duemilaventi addì ventisette del mese di aprile, nella Casa Comunale,

### **Il Responsabile di Settore**

**Vista** l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Maria Giglio;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

**Verificata** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

**Preso atto** dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

**Accertato** che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

**Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

**Vista** la L.R. 30/2000 s.m.i.;

**Visto** il vigente Statuto dell'Ente;

## DETERMINA

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

*Il Responsabile di Settore*

*f.to Dott. Livio Elia Maggio*

---

*(Firmato digitalmente)*



# COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



II SETTORE Progr. FINANZ. GEST. RISORSE UMANE

Preliminare n. 10 del 27-04-2020

<b>Oggetto:</b>	PRESA D'ATTO VALUTAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA ED ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ AI RESPONSABILI DI SETTORE PER L'ANNO 2019.
-----------------	---

## Il Responsabile del Procedimento

**Visto** il comma 2 dell'art. 15 del C.C.N.L. 21/05/2018 il quale così recita :

L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa".

**Vista** la deliberazione Giuntale n. 136 del 30/05/2019 e s.m. i, con la quale è stato approvato il Regolamento per la pesatura delle Posizioni Organizzative determinando l'indennità massima attribuibile pari ad € 12.000,000;

**Vista** la deliberazione della G.M. n. 257 del 07/10/2019 relativa all' approvazione piano della performance 2019;

**Vista** la delibera di G.M. n. 10 del 23/01/2020 con la quale si è proceduto ad approvare le graduazioni delle posizioni organizzative relative all'anno 2019 nel seguente modo :

Settore	Person. di Cat.	Punteggio assegnato	Indennità Massima Attribuibile	Indennità di Posizione annua (intera) attribuita	Indennità di Posizione ridotta a 18 ore	Indennità di Posizione ridotta a 24 ore
I Settore- Polizia Municipale- Servizi demografici	D	86/100	12.000,00	8.500,00		5.666,67
II Settore- Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane	D	92/100	12.000,00	10.000,00		

III Settore- Lavori Pubblici- Tutela Ambientale	D	100/100	12.000,00	12.000,00		
IV Settore Urbanistica-SUAP- SUE -Patrimonio	D	90/100	12.000,00	10.000.00		6.666,67
V Settore- Servizi Socio Assistenziali e Scolastici	D	90/100	12.000,00	10.000.00	5.000,00	

**Ritenuto** di dover provvedere alla liquidazione dell'esatta retribuzione di Posizione per l'anno 2019 ai Responsabili di posizione organizzativa i quali hanno ricevuto l'incarico per i seguenti periodi:

Cognome e Nome	P.O.	Periodi
Dott. Mancuso Raffaele	x	Dal 01/03/2019 al 31/12/2019
Rag. Barrile Teresa	x	Dal 01/01/2019 al 31/12/2019
Ing. Sanzone Rosa Letizia e Maria	x	Dal 01/01/2019 al 31/12/2019
Arch. D'Amico Francesca	x	Dal 01/03/2019 al 31/12/2019
Dott.ssa Alioto Maria Concetta	x	Dal 01/05/2019 al 31/12/2019

**Visto** che al momento dell'attribuzione dell'incarico era stata attribuita in ragione annua ai dipendenti la seguente indennità provvisoria di:

- Dott. Mancuso Raffaele € 5.083,28;
- Rag. Barrile Teresa € 9.000,00;
- Ing. Sansone Rosa Letizia Maria € 9.000,00;
- Arch. D'Amico Francesca € 5.083,28;
- Dott.ssa Alioto Maria Concetta € 4.000,00

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** l'OR.EE.LL.;

**Visto** il regolamento dei servizi e degli uffici;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Vista** la L. 142/90 così come recepita con L.R. 48/91;

**Vista** la L.r. 44/91;

**Vista** la deliberazione consiliare n. 24 del 16/05/21019 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2019 relazione previsionale e programmatica e bilancio pluriennale 2019/2021;

**Vista** la determina sindacale n. 8 del 16/03/2020 con la quale è stato dato l'incarico di direzione del II° settore "Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane"

all'Istruttore direttivo Rag. Teresa Barrile Cat. D1 e alla quale sono state attribuite le funzioni dirigenziali di cui all'art. 51, comma 3, L. 142/90, recepito nell'ordinamento regionale con L.R. n. 48/1991 e L.R. n. 30/2000 e s.m.i;

**Considerato** che la Rag. Teresa Barrile è incompatibile ad adottare il presente atto;

**Vista** la determina sindacale n. 13 del 224/04/2020 con la quale il Dott. Cambria Giuseppe è incaricato sostituto della Rag. Barrile e in caso di assenza di entrambi o di impedimento, viene incaricato il Segretario Generale alla sostituzione;

**Visto** che il Dott. Cambria oggi non è in servizio, il Segretario Generale è incaricato alla sostituzione;

**Accertata** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL 267/2000 così come modificato dall'art. 32 del D.L. n. 174/2012;

**Si attesta** che l'esame istruttorio della presente determinazione è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con DPR 14/04/2013 n. 62 approvato con atto di giunta comunale n. 42 del 29/03/2018, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Municipale n. 31 del 03/02/2020;

## D E T E R M I N A

1. **Di attribuire**, per l'anno 2019, ai Responsabili dei Settori- Titolari di P.O. di Cat. D l'indennità di Posizione come appresso indicata.

Settore	Person. di Cat.	Punteggio assegnato	Indennità Massima Attribuibile	Indennità di Posizione annua (intera) attribuita	Indennità di Posizione ridotta a 18 ore	Indennità di Posizione ridotta a 24 ore
I Settore- Polizia Municipale- Servizi demografici	D	86/100	12.000,00	8.500,00		5.666,67
II Settore- Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane	D	92/100	12.000,00	10.000,00		
III Settore- Lavori Pubblici- Tutela Ambientale	D	100/100	12.000,00	12.000,00		
IV Settore Urbanistica-SUAP- SUE -Patrimonio	D	90/100	12.000,00	10.000,00		6.666,67
V Settore- Servizi Socio Assistenziali e Scolastici	D	90/100	12.000,00	10.000,00	5.000,00	

2. di quantificare **per l'anno 2019** la differenza dell'indennità di Posizione spettante ai Responsabili dei Settori titolari di P.O. come appresso indicato:

-Dott. Mancuso Raffaele la differenza dell'indennità di Posizione ( da € 5.083,28 ad € 5.666,67) per il periodo marzo/dicembre pari ad € 494,48;

- Rag. Barrile Teresa la differenza dell'indennità di Posizione ( da € 9.000,00 ad € 10.000,00) per il periodo gennaio/dicembre pari ad € 1.000,00;
- Ing. Sanzone Rosa Letizia Maria la differenza dell'indennità di Posizione ( da € 9.000,00 ad € 12.000,00) per il periodo gennaio/dicembre pari ad € 3.000,00;
- Arch. D'Amico Francesca la differenza dell'indennità di Posizione ( da € 5.083,28 ad € 6.666,67) per il periodo marzo/dicembre pari ad € 1.339,79;
- Dott. Alioto Maria Concetta la differenza dell'indennità di Posizione ( da € 4.000,00 ad € 5.000,00) per il periodo maggio/dicembre pari ad € 692,30;

La somma complessiva di € 8.822,62 grava sui seguenti capitoli di bilancio:

Mancuso Raffaele

- € **486,20** al capitolo 2430 codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.002 del bilancio 2019 " spese per Stipendi ed atri assegni fissi al personale .- Imp.698;
- € **8,28** al capitolo 2430 codice di bilancio 03.01-1.01.01.01.002 del bilancio pluriennale 2020 " spese per Stipendi ed atri assegni fissi al personale .- Imp.698;
- € **129,72** al capitolo 2440 codice di bilancio 03.01-1.01.02.01.001 del bilancio 2019 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp. 699;
- € **176,42** al capitolo 2540 codice di bilancio 03.01-1.02.01.01.001 del bilancio 2019 spese per IRAP - Imp. 700

Barrile Teresa

- € **1.000,00** al capitolo 570 codice di bilancio 01.03-1.01.01.01.002 del bilancio 2019 " Spese per Stipendi ed atri assegni fissi al personale .- Imp.701
- € **266,80** al capitolo 580 codice di bilancio 01.03-1.01.02.01.001 del bilancio 2019 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp. 702
- € **100,44** al capitolo 750 codice di bilancio 01.03-1.02.01.01.001 del bilancio 2019 spese per IRAP - Imp. 703

Sanzone Rosa Letizia Maria

- € **3.000,00** al capitolo 1051 codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.002 del bilancio 2019 " Spese per Stipendi ed atri assegni fissi al personale .- Imp.704

D'Amico Francesca

- € **1.339,79** al capitolo 1051 codice di bilancio 01.06-1.01.01.01.002 del bilancio pluriennale 2020 " Spese per Stipendi ed atri assegni fissi al personale .- Imp.705
- € **1.107,35** al capitolo 1060 codice di bilancio 01.06-1.01.02.01.001 del bilancio 2019 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp. 706
- € **12,46** al capitolo 1060 codice di bilancio 01.06-1.01.02.01.001 del bilancio pluriennale 2020 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp. 706
- € **232,07** al capitolo 1270 codice di bilancio 01.06-1.02.01.01.001 del bilancio 2019 spese per IRAP - Imp. 707
- € **4,60** al capitolo 1270 codice di bilancio 01.06-1.02.01.01.001 del bilancio pluriennale 2020 spese per IRAP - Imp. 707

Alioto Maria Concetta

€ **470,79** al capitolo 1568 codice di bilancio 12.02-1.01.01.01.002 del bilancio 2019 " Spese per Stipendi ed altri assegni fissi al personale .- Imp.708

€ **221,51** al capitolo 1568 codice di bilancio 12.02-1.01.01.01.002 del bilancio pluriennale 2020 " Spese per Stipendi ed altri assegni fissi al personale .- Imp.708

€ **224,96** al capitolo 1571 codice di bilancio 12.02-1.01.02.01.002 del bilancio 2019 " Spese per Oneri Previdenziali, Assistenziali obbligatori a carico del Comune - imp.679

€ **41,23** al capitolo 1896 codice di bilancio 12.02-1.02.01.01.001 del bilancio 2019 spese per IRAP - Imp. 709

3. Dare atto che si provvederà alla liquidazione con atto successivo.

Di pubblicare il presente provvedimento, ai sensi di legge, all'Albo Pretorio on – line e sul sito istituzionale dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparenza".

#### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Maria Giglio

---

*(Firmato elettronicamente)*