



COPIA

## Segreteria Comunale

### ATTO DI LIQUIDAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

N. 50 del 23-09-2021

N. Generale 451 del 23-09-2021

<b>Oggetto:</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 AI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL II III IV E V SETTORE.
-----------------	--

#### CIG:

L'anno duemilaventuno addì ventitre del mese di settembre, nella Casa Comunale,

#### Il Segretario Generale

**Vista** l'allegata proposta, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Maria Giglio;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, con la firma del presente atto;

**Verificata** l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii.;

**Preso atto** dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e dal Responsabile dei Servizi finanziari ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

**Accertato** che, sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. del triennio 2017/2019;

**Tenuto conto** della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Ritenuto** di dovere in conseguenza provvedere;

**Vista** la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

**Vista** la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

## DETERMINA

Approvare l'allegata proposta di liquidazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

*Il Segretario Generale*

*f.to Dott. Livio Elia Maggio*

*(Firmato digitalmente)*



**COMUNE DI MONTEVAGO**

**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO**



Segreteria Comunale

Preliminare n. 51 del 15-09-2021

<b>Oggetto:</b>	LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020 AI RESPONSABILI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL II III IV E V SETTORE.
-----------------	--

### **Il Responsabile del Procedimento**

Si attesta che l'esame della presente determinazione è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con DPR 14/04/2013 n. 62, adeguato alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n 177 del 19/02/2020 e approvato con atto di giunta comunale n. 59 del 29/03/2021, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Municipale n. 64 del 08/04/2021;

**VISTO** che, con determinazione Sindacale n. 8 del 16/03/2020, il Sindaco ha nominato La Rag. Teresa Barrile Istruttore Direttivo cat. D1, responsabile del II Settore "Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane" con il conferimento della relativa posizione organizzativa e con le quali è stata attribuita la retribuzione di posizione;

**VISTO** che, con determinazione Sindacale n. 9 del 16/03/2020, il Sindaco ha nominato l'Ing. Sanzone Rosa Letizia Maria Istruttore Direttivo cat. D3, responsabile del III Settore LL.PP. e Tutela Ambientale”con il conferimento della relativa posizione organizzativa e con le quali è stata attribuita la retribuzione di posizione;

**VISTO** che, con determinazione Sindacale n. 10 del 16/03/2020, il Sindaco ha nominato l'Arch. D'Amico Francesca Istruttore Direttivo cat. D1, responsabile del IV Settore “Urbanistica SUAP – SUE – Patrimonio” con il conferimento della relativa posizione organizzativa e con le quali è stata attribuita la retribuzione di posizione;

**VISTO** che, con determinazione Sindacale n. 11 del 16/03/2020, il Sindaco ha nominato la Dott.ssa Alioto Maria Concetta Istruttore Direttivo cat. D1, responsabile del V Settore “Servizi Socio Assistenziali e Scolastici” con il conferimento della relativa posizione organizzativa e con le quali è stata attribuita la retribuzione di posizione;

**PRESO ATTO** che la Rag. Teresa Barrile è stata collocata a riposo con decorrenza 01/12/2020;

**VISTO** che, con determinazione Sindacale n. 21 del 26/11/2020, il Sindaco ha nominato il Dott. Giuseppe Cambria Istruttore Direttivo cat. D1, responsabile del II Settore “Programmazione Finanziaria e Gestione delle Risorse Umane” con il conferimento della relativa posizione organizzativa e con le quali è stata attribuita la retribuzione di posizione con decorrenza 01/12/2020;

**DATO ATTO** che ai sensi dell'art. 10 del CCNL 31/3/1999, il trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;

**VISTO** l'art. 10 comma 3 del C.C.N.L. 01/04/1999 il quale stabilisce che l'importo della retribuzione di risultato possa variare da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita e venga corrisposta a seguito di valutazione annuale;

**VISTA** la deliberazione consiliare n. 16 del 23/06/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione Semplificato per il periodo 2021/2023;

**VISTA** la deliberazione consiliare n. 17 del 23/06/2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio finanziario 2021/2023, reso immediatamente esecutivo;

**VISTA** la determinazione Sindacale n. 24 del 16/09/2019 avente per oggetto “nomina dell’organismo indipendente di Valutazione (O.I.V.);

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n 136 del 30/05/2019 e s.m.i., con la quale è stato approvato il regolamento per la pesatura delle P.O.;

**VISTA** la deliberazione della G.C. n. 226 del 28/07/2020 “Approvazione Piano della Performance – Piano degli obiettivi 2020/2022;

**Vista** la deliberazione di G.C. n 290 del 14/12/2020 con la quale si è proceduto ad approvare le graduazioni delle posizioni organizzative relative all’anno 2020 con effetti dal 01/04/2020;

**VISTE** le schede di valutazione relativamente ai settori II, III, IV e V, redatte dall’OIV, dalla quale si evincono la percentuale del raggiungimento degli obiettivi e il relativo punteggio conseguito;

**PRESO ATTO** che l’esito delle valutazioni sono state comunicate ai dipendenti:

- Rag Barrile Teresa Responsabile del II settore Servizi Finanziari e Gestione delle Risorse Umane, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 94,00/100;

- Dott. Cambria Giuseppe Responsabile del II settore Servizi Finanziari e Gestione delle Risorse Umane, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 96,00/100;

- Ing. Sanzone Rosa Letizia Maria Responsabile del III Settore LL.PP. – Urbanistica – edilizia privata – tutela ambientale, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 95,00/100;

- Arch. D’Amico Francesca Responsabile del IV Settore “Urbanistica- SUAP- SUE- Patrimonio”, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 94,92/100;

- Dott.ssa Alioto Maria Concetta Responsabile del V Settore “Servizi Socio Assistenziali e Scolastici”, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 95,00/100;

**VISTO** l’art. 9 “Valutazione e retribuzione di risultato” del vigente regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 136 del 30/05/2019;

**VISTO** che ai suddetti responsabili ai sensi dell'art. 9 del vigente regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative compete la retribuzione di risultato nella misura del 25 % stante che la valutazione rientra nella fascia da punti 91 a 100;

**ACCERTATA** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del TUEL 267/2000 così come modificato dall'art. 32 del D.L. n. 174/2012;

**VISTO** il Testo Unico degli Enti Locali;

**VISTO** lo statuto Comunale;

**VISTO** il vigente regolamento di organizzazione e funzionamento dei servizi;

**VISTO** *il vigente O.R.EE.LL;*

### ***PROPONE***

***Per i motivi in premessa indicati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:***

1. di **prendere atto** di quanto riportato nelle schede di valutazione redatte dall'OIV per l'anno 2020 dei dipendenti titolari di Posizione Organizzativa come da documentazione agli atti conservata e precisamente:

- Rag Barrile Teresa Responsabile del II settore Servizi Finanziari e Gestione delle Risorse Umane, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 94,00/100;

- Dott. Cambria Giuseppe Responsabile del II settore Servizi Finanziari e Gestione delle Risorse Umane, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 96,00/100;

- Ing. Sanzone Rosa Letizia Maria Responsabile del III Settore LL.PP. – Urbanistica – edilizia privata – tutela ambientale, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 95,00/100;

- Arch. D'Amico Francesca Responsabile del IV Settore “Urbanistica- SUAP- SUE- Patrimonio”, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 94,92/100;

- Dott.ssa Alioto Maria Concetta Responsabile del V Settore “Servizi Socio Assistenziali e Scolastici”, come risulta dalla sottoscrizione apposta in calce alla scheda di valutazione, per il punteggio di 95,00/100;

2. di **determinare**, di conseguenza, retribuzione di risultato nella misura prevista dall'art. 9 del regolamento disciplinante le aree delle posizioni organizzative”

approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 136 del 30/05/2019 e precisamente il 25 % della posizione in quanto i dipendenti titolari di P. O. appresso indicati rientrano nella fascia che va da punti 91 a 100:

Titolare di P.O.	Anno	Importo della retribuzione di posizione	Importo della Retribuzione di risultato
Rag Barrile Teresa	dal 01/01/2020 al 30/11/2020	€ 9.166,67	€ 2.291,67
Dott. Cambria Giuseppe	dal 01/12/2020 al 31/12/2020	€ 833,33	€ 208,33
Ing. Sanzone Rosa Letizia Maria	dal 01/01/2020 al 31/12/2020	€ 12.000,00	€ 3.000,00
Arch. D'Amico Francesca	dal 01/01/2020 al 31/12/2020	€ 6.666,67	€ 1.666,67
- Dott.ssa Alioto Maria Concetta	dal 01/01/2020 al 31/12/2020	€ 5.000,00	€ 1.250,00
Totale			€ 8.416,67

3. di **liquidare** ai dipendenti titolari di Posizione organizzative la retribuzione di risultato per l'anno 2020 come di seguito specificata:

- Rag Barrile Teresa Responsabile del II settore Servizi Finanziari e Gestione delle Risorse Umane, l'importo complessivo di € 2.291,67;

- Dott. Cambria Giuseppe Responsabile del II settore Servizi Finanziari e Gestione delle Risorse Umane, l'importo complessivo di € 208,33;

- Ing. Sanzone Rosa Letizia Maria Responsabile del III Settore LL.PP. – Urbanistica – edilizia privata – tutela ambientale, l'importo complessivo di € 3.000,00;

- Arch. D'Amico Francesca Responsabile del IV Settore “Urbanistica- SUAP- SUE- Patrimonio” l'importo complessivo di € 1.667,67 ;

- Dott.ssa Alioto Maria Concetta Responsabile del V Settore “Servizi Socio Assistenziali e Scolastici” l'importo complessivo di € 1.250,00;

4. di **dare atto** che la spesa suddetta oltre i contributi a carico Ente e l'IRAP è stata già impegnata come di seguito:

- € 8.416,67 al Cap.1680 Codice Bilancio 01.11-1.01.01.01.004 “Retribuzione di Risultato Imp. n. 563;
- € 2.003,17 al Cap. 1550 Codice di Bilancio 01.11-1.01.02.01.001 “Contributi a carico Ente” Imp. n. 564;
- € 715,42 al Cap. 1970 Codice di Bilancio 01.11-1.02.01.01.001 “IRAP” Imp. N 565;

Il presente atto va pubblicato ai sensi dell’art. 18 del D.Lgs. n. 83/2012 sul sito dell’Amministrazione aperta (trasparenza) e all’albo pretorio on-line del Comune.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

f.to Maria Giglio

---

*(Firmato elettronicamente)*