



COMUNE DI MONTEVAGO

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.109 del 29-05-2025

OGGETTO:	ADESIONE ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 UTILIZZANDO LE RISORSE DEL FONDO POVERTA' E DEL FONDO SOLIDARIETA' ASSEGNATI AI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO DSS/7 UTILIZZANDO IL CRITERIO DELLA TERRITORIALITA'.
-----------------	--

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventinove del mese di maggio alle ore 18:30 e seguenti, nella Residenza municipale, si è riunita la Giunta Comunale nelle forme di legge.

Sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

LA ROCCA MARGHERITA	SINDACO	P
MODDERNO SETTIMO	ASSESSORE	P
INFRANCO VINCENZO	VICE SINDACO	P
BARRILE CALOGERO	ASSESSORE	P
RUSSO FRANCESCO	ASSESSORE	A

Presenti: 4 Assenti: 1

Presiede l'adunanza **On. Dott.ssa La Rocca Margherita**, nella sua qualità di **Sindaco**

Partecipa il **Segretario Generale, Dott. Maggio Livio Elia**

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato di cui si allega la proposta.



COMUNE DI MONTEVAGO
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.118 del 27-05-2025

Iniziativa della proposta: - Barrile Calogero

Istruttore: Michele Libasci

Ufficio: SERVIZI SOCIALI

OGGETTO:

ADESIONE ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 UTILIZZANDO LE RISORSE DEL FONDO POVERTA' E DEL FONDO SOLIDARIETA' ASSEGNATI AI COMUNI DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO DSS/7 UTILIZZANDO IL CRITERIO DELLA TERRITORIALITA'

PREMESSO che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente alle amministrazioni di avere uno strumento flessibile per le assunzioni di personale a tempo indeterminato e determinato;
- il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- tale modalità assunzionale può essere attivata sia per i profili ordinari che per quelli derivanti dalle esigenze di attuazione del PNRR;
- gli enti locali possono pertanto organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, oltre che per la copertura dei posti che si rendono vacanti a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altri enti (cc. 1 e 7, art. 3bis cit.);
- i rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi (co. 2 art. 3bis cit.);
- gli enti locali aderenti agli accordi procedono alle assunzioni, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniquale volta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale (co. 4 art. 3bis cit.);
- I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di due anni.

PRESO ATTO che:

- i Comuni di Sciacca, Menfi, Sambuca di Sicilia, Santa Margherita di Belice, Montevago e Caltabellotta, facenti parte del Distretto Socio-Sanitario n. 7 hanno manifestato la volontà di sottoscrivere apposito "Accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di figure professionali necessarie ai comuni facenti parte del distretto";
- con Deliberazione del Comitato dei Sindaci del 14/11/2024 è stato deliberato l'Approvazione dell'Accordo e del Regolamento per l'assunzione di lavoratori con utilizzo delle risorse del Fondo Povertà e del Fondo Solidarietà assegnati ai comuni del Distretto Socio Sanitario 7.
- Con Deliberazione del Comitato dei Sindaci del 24/02/2025 è stato deliberato la modifica dell'Accordo e del Regolamento per l'assunzione di lavoratori con utilizzo delle risorse del Fondo Povertà e del Fondo Solidarietà assegnati ai comuni del Distretto Socio Sanitario 7.
- che ai sensi dell'art.1 della L. 4 luglio 2024, n. 104, gli assistenti sociali possono essere assunti a tempo indeterminato direttamente dal Distretto e per esso dal Comune capofila a cui vanno erogate le somme del Fondo Povertà;
- gli Enti possono utilizzare il fondo solidarietà trasferendolo, proporzionalmente alle esigenze di assunzioni, al Comune di Sciacca, quale Capofila, affinché possa espletare le procedure di reclutamento e assunzione, assegnando le unità di personale neo assunte ai singoli comuni afferenti l'Ambito in relazione alla quota del fondo solidarietà messa a disposizione;
- i compiti e la ripartizione delle attività unitamente alle modalità di copertura dei costi di gestione delle procedure sono regolati dal richiamato Accordo;
- le procedure selettive espletate a seguito del richiamato Accordo seguono la disciplina dettagliata nel Regolamento allegato al citato accordo, anche in deroga ad eventuali disposizioni non compatibili contenute nella regolamentazione dell'ente riguardante la materia;

RITENUTO strategico l'obiettivo di aderire all'Accordo al fine di avvalersi delle opportunità di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

RICHIAMATA la determinazione sindacale n. 13 del 01.09.2022 con la quale è stato conferito l'incarico di direzione del I Settore "Servizi Sociali - Scolastici e Demografici" alla dott.ssa Maria Concetta Alioto cat. D1, ed attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 51, comma 3, l. n. 142/1990, recepito nell'ordinamento regionale con l.r. n. 48/1991 e l.r. n. 30/2000 e succ. mod.;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000, così per come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;

DATO ATTO che l'esame istruttorio della presente proposta è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con D.P.R. 16.04.2013 n. 62, così come modificato dal D.P.R. 13.06.2023 n. 81 ed alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n. 177 del 19.02.2020 e approvato con atto di Giunta Comunale n. 5 del 15.01.2024, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Municipale n. 39 del 13.03.2025 facente parte integrante e sostanziale del P.I.A.O approvato con atto di Giunta Municipale n. 84 del 05.05.2025;

VISTI

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021;
- Il D.lgs 267/2000;

- l'articolo 15 della legge n. 241/1990;
- lo Statuto Comunale;
- Il vigente O.R. EE.LL

Tutto ciò premesso

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate

1. **DI APPROVARE**, così come modificato, previa conferma della parte narrativa che precede, l'adesione dell'Ente all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 utilizzando le risorse del fondo povertà e del fondo solidarietà assegnati ai comuni del DISTRETTO SOCIO SANITARIO D/7 utilizzando il criterio della territorialità, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
2. **DI APPROVARE**, così come modificato, il Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 (conv. in l. n.113/21) utilizzando le risorse del fondo povertà' e del fondo solidarietà' assegnati ai comuni del Distretto Socio sanitario d/7 utilizzando il criterio della territorialità', ai sensi dell'art 3, comma 5 bis del dl: 22-4-2023 con riserva del 40 % (per cento) dei posti ai sensi dell'art 1 del d. l 80/2021 come modificato dall'art 8 del dl n.13 del 24-2-2023, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DARE MANDATO** al rappresentante legale p.t. di procedere alla sottoscrizione di tutti gli atti connessi e conseguenti.
4. **DI DARE ATTO** che la sottoscrizione della presente convenzione non prevede alcun onere a carico degli Enti sottoscrittori;
5. **DI ATTESTARE** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000, così per come modificato dall'art. 3 del D.L. n. 174/2012;
6. **DI DARE ATTO** che l'esame istruttorio della presente proposta è conforme ai principi di cui al Codice di Comportamento approvato con D.P.R. 16.04.2013 n. 62, così come modificato dal D.P.R. 13.06.2023 n. 81 ed alle Linee Guida ANAC di cui alla delibera n. 177 del 19.02.2020 e approvato con atto di Giunta Comunale n. 5 del 15.01.2024, nonché alle regole previste dal vigente Piano Anticorruzione e Trasparenza approvato con atto di Giunta Municipale n. 39 del 13.03.2025 facente parte integrante e sostanziale del P.I.A.O approvato con atto di Giunta Municipale n. 84 del 05.05.2025;
7. **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 12 - comma 2° della legge regionale n° 44/91, stante l'urgenza per l'avvio delle procedure di spesa da attivare.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Michele Libasci

ASSESSORE PROPONENTE

f.to Barrile Calogero

La firma autografa è omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n. 39/1993 e sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile sul documento prodotto dal sistema

PARERI ED ATTESTAZIONI
ESPRESSI AI SENSI DEGLI ARTT. 53 e 55 DELLA L. 142/90
RECEPITE CON L.R. 48/91 E L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO:

In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere Favorevole ed attesta la regolarità amministrativa ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000

Montevago, 29-05-2025

Il Responsabile del Settore
f.to Maria Concetta Alioto

La firma autografa è omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n. 39/1993 e sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile sul documento prodotto dal sistema

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione;

VISTI i pareri espressi dai Responsabili dei Servizi interessati, di cui all'art. 12 della L.R. 23/12/2000, n. 30;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese;

DELIBERA

di **APPROVARE E FARE PROPRIA** la proposta di deliberazione che precede e che costituisce parte integrante e sostanziale della presente;

RAVVISATA l'urgenza e la necessità di dare immediata esecuzione alla presente deliberazione;

VISTO l'art. 12 – comma 2° - della L.R. n. 44 del 03.12.1991;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese,

DELIBERA

DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente esecutiva,

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

f.to ON. DOTT.SSA LA ROCCA
MARGHERITA

L'ASSESSORE ANZIANO

f.to MODDERNO SETTIMO

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to DOTT. MAGGIO LIVIO ELIA

La firma autografa è omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n. 39/1993 e sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile sul documento prodotto dal sistema

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente certificazione è divenuta esecutiva il 29-05-2025

in quanto dichiarata immediatamente esecutiva (Art.12,comma2);
 decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (Art.12,comma1);

Montevago, 29-05-2025

IL Segretario Generale
Dott. Maggio Livio Elia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, che la presente deliberazione viene pubblicata, in applicazione dell'art. 32 della legge n. 69/09, all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi dal 29-05-2025 al 13-06-2025 (Reg. Pubbl. N. 762), e che contro di essa:

Montevago, 29-05-2025

IL Segretario Generale
Dott. Maggio Livio Elia

La firma autografa è omessa ai sensi dell'art.3 del D.Lgs n. 39/1993 e sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del soggetto responsabile sul documento prodotto dal sistema